

経営者様・経営幹部様・リーダーと呼ばれるすべての方たちへ

■朝礼見学会

ゴキゲンな組織の朝礼を見に来ませんか？

第1部 「箱の外の朝礼！」

どんな朝礼？ ⇒ 一言で言えば「頑張らない朝礼」です。
日本全国から参加希望！ブレイク必至！

- 元気が出ます！ でも大声を出してアフターメーションし合ういわゆる「元気が出る系」の朝礼とは一線を画します。
- 無理なく、堅苦しくなく、自然体です！ でもだらしないわけではありません。
- 業務連絡や目標管理のツールではありません！ でもきちんと目的意識を持つことができます。
- 価値観共有が加速的に進みます！ でも押し付けではありません。
- みんな笑顔です！ 冗談を言い合い、笑い声が飛び交います！ でも誠実です。
- だらった朝の空気が一変します！ 社員のマインドセットに最適です。

百聞は一見に如かず！ 気になる人はとりあえず来なさい！

■朝礼参加特典 無料セミナー

組織風土改善の成功の秘訣とは？

第2部 「ゴキゲンな組織風土の作り方」

4年前にはどうしようもなくひどかった組織・・・
なぜ劇的に変化することができたのか？

組織風土改善のためのポイントと我が社のベースともなっているコアバリュー
について弊社代表取締役の伊藤がセミナーを行います！



代表取締役
伊藤彰記

BEFORE

- 部門間の連携、仲が非常に悪かった
- 他人のことを考える余裕などはなかった
- 既存概念に凝り固まり、変化を拒み何もなかった
- 失敗を恐れすぎて仕事のスキルを上げようとしなかった
- 働くことはお金のため、それ以外には何もない
- 部下を育成する気持ちなんてひとかけらもなかった
- 仕事の自分とプライベートの自分は別物だと割り切っていた

AFTER

- 部門間での連携を常に考えて行動する社員ばかりになった
- 思いやりと感謝が連鎖している
- 自発的に動き、自責で物事に取組んでいる
- 仕事に対し、挑戦意欲と遊び心があり、社員が輝いている
- 高次元で仕事に対する価値観を共有できている
- 部下にいかにサポートするかを考え、全社員に一体感がある
- 仕事もプライベートも全く同じ自分である

■質疑応答 社員も動員！ 仕込みは一切なし！ 何でも聞いてください！

【日程】2012年 1月 27日(金) () 【定員】各日20名
2012年 2月 17日(金) ()
2012年 3月 16日(金) ()
2012年 4月 20日(金) ()

第1部 7:20～
第2部 8:30頃～ 終了10時半予定

【場所】株式会社ホウキンセミナールーム 愛知県豊橋市清須町字高見32

完全無料

お申込みFAX:0532-32-2321

会社名: _____ 部署名: _____

役職名: _____ お名前: _____

TEL: _____ FAX: _____

E-mail: _____

【お問い合わせ】株式会社ホウキン 〒440-0095 愛知県豊橋市清須町字高見32

Tel 0532-31-5341 Fax 0532-32-2321



HPからもお問い合わせいただけます

<http://www.houkin.com>